



Città di Fratta Polesine

Provincia di Rovigo

COPIA



Ufficio: PERSONALE
N. : 35 .

DETERMINAZIONE AREA AMMINISTRATIVA-CONTABILE DEL 05-03-2019 N. 93 R.G.

Oggetto: APPROVAZIONE AVVISO DI MOBILITA' EX ART. 30, COMMA 1° E 2° BIS D. LGS N. 165/2001 PER LA COPERTURA DI N° 1 POSTO DI AGENTE DI POLIZIA LOCALE CAT. C TEMPO PIENO ED INDETERMINATO.

IL RESPONSABILE DELL' AREA AMMINISTRATIVA-CONTABILE

VISTO il decreto del Sindaco n. prot. 113 del 08.01.2018 con il quale è stato nominato il dipendente Cacciatori Roberta responsabile dell'Ufficio finanziario e sono state attribuite le funzioni dirigenziali per l'Area Amministrativa - Economico Finanziaria;

VISTA la deliberazione di Giunta Comunale n° 11 del 15.02.2019, esecutiva, che approva il programma del fabbisogno di personale per il triennio 2019/2021;

CONSIDERATO CHE:

- prima di procedere all'indizione di concorsi pubblici, l'ente deve esperire la procedura di mobilità obbligatoria per l'eventuale assegnazione di personale in disponibilità ai sensi dell'art. 34bis D. Lgs 165/2001, fermo restando che decorsi due mesi dalla comunicazione di avvio delle procedure di assunzione ai soggetti competenti, può procedere all'avvio della procedura concorsuale per le posizioni per le quali non sia intervenuta l'assegnazione di personale;
- alla luce delle innovazioni legislative introdotte dal D.Lgs 150/2009, prima di procedere all'espletamento di procedure concorsuali, finalizzate alla copertura di posti vacanti in organico, le pubbliche amministrazioni devono attivare le procedure di mobilità volontaria tramite passaggio diretto di personale tra Amministrazioni diverse, di cui all'art. 30 del D.lgs 165/2001;

RITENUTO di avviare la procedura di mobilità volontaria relativa al posto di Agente di Polizia Locale di cui all'art. 30 del D.Lgs 165/2001;

CONSIDERATO che, a far data dal 01 Marzo 2019, questo Ente è sprovvisto di un Agente di Polizia locale a tempo indeterminato, a seguito dimissioni volontarie dell'Agente di P.L. Cat. C part-time 50% alle dipendenze di questa Amministrazione;

CONSIDERATO, inoltre, che nel corso dell'anno 2018 si sono verificate n. 3 cessazioni dal servizio di dipendenti a tempo pieno, a seguito collocamento a riposo;

DATO ATTO che questo Comune ha rispettato il saldo di cui al comma 466 dell'art. 1 della Legge 232/2016 e il rapporto dipendenti-popolazione previsto dalla medesima norma e pertanto può procedere ad assunzioni mediante concorso o attingimento da graduatorie concorsuali nel limite della spesa relativa al personale cessato nell'anno precedente;

CONSIDERATO che, ai fini dell'assunzione di un Agente di P.L. Cat. C a tempo pieno a far data dal 01.03.2019, la spesa relativa al personale cessato rispetta il limite di spesa necessario per provvedere a tale assunzione;

ATTESO che si rende necessario, in ottemperanza a quanto statuito con la deliberazione di Giunta n. 11/2019 sopra richiamata, attivare la procedura di mobilità per la copertura di n. 1 posto di Agente di Polizia Locale, Categoria giuridica C a tempo pieno, CCNL Regioni-Autonomie Locali, mediante l'istituto della mobilità volontaria ai sensi dell'art. 30 del D. Lgs n. 165/2001 e s.m.i.;

DATO ATTO che con nota del 16 gennaio 2014, il Ministero dell'Interno, precisa innanzitutto, richiamando il parere 5/2010 della Funzione Pubblica, *che la procedura di mobilità, dal punto di vista della spesa di personale globalmente considerata, è operazione neutra per la finanza pubblica se effettuata tra amministrazioni entrambe sottoposte a vincoli in materia di assunzioni a tempo indeterminato. In tal caso, infatti, la mobilità non è qualificabile come assunzione da parte dell'amministrazione ricevente unità di personale e i nuovi ingressi non vanno ad incidere sulla quota di assunzioni prevista dalla normativa vigente, così come la mobilità stessa non può essere computata come cessazione da parte dell'ente che cede personale in mobilità, al fine di procedere a nuove assunzioni al di fuori dei limiti previsti dalla disciplina vigente.*

ATTESO che ai sensi dell'art. 1 c. 557 della L. 27.12.2006 n. 296 come sostituito dall'art. 14 c. 7 del D.L. 331.5.2010 n. 78 conv. in L. 30.7.2010 n. 122, ai fini del concorso delle autonomie regionali e locali al rispetto degli obiettivi di finanza pubblica, gli enti sottoposti dal patto di stabilità interno assicurano la riduzione delle spese di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico delle amministrazioni e dell'IRAP, con esclusione degli oneri relativi ai rinnovi contrattuali.

DATO ATTO che per l'anno 2018:

- l'ente ha rispettato il vincolo della riduzione della spesa per il personale;
- l'ente non versa nelle situazioni strutturalmente deficitarie di cui all'art. 242 del D. Lgs. n. 267/2000 e successive modificazioni;
- la spesa del personale, per l'anno 2019, non supera la spesa sostenuta nel triennio di riferimento 2011 – 2012 - 2013,
- nel 2019 l'incidenza delle spese di personale sulla spesa corrente è prevedibilmente in riduzione rispetto all'incidenza relativa all'anno 2018;
- il Comune di Fratta Polesine ha rispettato nell'anno 2018 il patto di stabilità interno;
- con deliberazione della Giunta Comunale n. 59 del 09.08.2017 è stato approvato il Piano triennale per le azioni positive 2017/2019;

VISTA la Circolare del Dipartimento della Funzione Pubblica prot. DFP 10669 del 29.02.2016, che ha comunicato che per la Regione Veneto non è presente personale di Polizia Provinciale in

soprannumero o da ricollocare e che, pertanto, ai sensi dell'art. 1 c. 234 della Legge 208/2015, sono ripristinate le ordinarie facoltà di assunzione previste dalla normativa vigente;

VISTO l'avviso di mobilità in entrata, allegato al presente atto;

VISTI:

- il Vigente C.C.N.L.
- lo Statuto Comunale;
- il T.U. delle leggi sull'ordinamento degli enti locali approvato con D. Lgs. 18 agosto 2000 n° 267;
- il vigente Regolamento Comunale di Contabilità;
- il vigente Regolamento Comunale sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

D E T E R M I N A

- 1) - di approvare a tutti gli effetti l'allegato avviso pubblico di mobilità ai sensi dell'art. 30 del D. Lgs. 165/2001 di n° 1 Agente di Polizia Locale Cat. C – tempo pieno ed indeterminato;
- 2) - di dare atto che la documentazione allegata sarà pubblicata all'Albo Pretorio e sul sito istituzionale di questo Ente per 30 giorni consecutivi;

ALLEGATI:

- Schema avviso pubblico di mobilità.
- Si attesta l'insussistenza del conflitto di interessi anche solo potenziale e di gravi ragioni di convenienza che impongano un dovere di astensione dall'esercizio della funzione di cui al presente provvedimento, sia in capo all'istruttore, sia in capo al Responsabile firmatario dell'atto medesimo
- Si attesta, ai sensi dell'art. 147 bis - comma 1° del D. Lgs. n° 267/2000, la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa relativa al presente provvedimento

IL RESPONSABILE DEL
AREA AMMINISTRATIVA-CONTABILE

Data: 05-03-19

F.to Cacciatori Roberta

PARERE REGOLARITA' CONTABILE ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA: Favorevole

Parere in ordine alla regolarità contabile attestante la copertura finanziaria (art. 151, comma 4, T.U.E.L. D.Lgs. n. 267/2000 e art. 3 D.L. 174/2012): Favorevole

VISTO DI ATTESTAZIONE DELLA COPERTURA MONETARIA AI SENSI DELL' ART. 9 COMMA 2 DEL D.L. n. 78/2009: Favorevole

Data: 05-03-2019

IL RESPONSABILE DEL

SETTORE FINANZIARIO

F.to Cacciatori Roberta

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Certifico io sottoscritto, che copia della presente determinazione è affissa da oggi all'albo pretorio per la prescritta pubblicazione di 15 giorni consecutivi.

Frattra Polesine, li 06-03-2019

IL FUNZIONARIO INCARICATO
F.to Cacciatori Roberta
