



COPIA

Ufficio: SEGRETERIA

DECRETO N.2 R.G. DEL 05-03-2024

Oggetto: **ART. 5 DEL CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO 2023/2025 DEL 28.11.2023 - INCARICO AL SEGRETARIO COMUNALE REGGENTE.**

IL SINDACO

Visto il contratto collettivo decentrato integrativo 2023-2025, sottoscritto in data 28/11/2023;

Visto in particolare l'art. 5 del suddetto contratto decentrato il quale stabilisce i seguenti requisiti e criteri, inerenti le progressioni economiche all'interno delle aree:

“Requisiti di partecipazione

a) Concorrono alla selezione i dipendenti con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, anche in posizione di comando o distacco presso altri Enti, che negli ultimi 2 anni non hanno beneficiato di alcuna progressione economica; per il calcolo del requisito si tiene conto delle date di decorrenza delle progressioni economiche effettuate.

b) non essere stati sottoposti, nel biennio precedente all'anno in cui è stata avviata la selezione a procedimenti disciplinari che si sono conclusi con provvedimento definitivo di irrogazione della sanzione superiore alla multa; laddove, alla scadenza della presentazione delle domande, siano in corso procedimenti disciplinari, il dipendente viene ammesso alla procedura con riserva e, ove lo stesso rientri in posizione utile nella graduatoria, la liquidazione del differenziale viene sospesa sino alla conclusione del procedimento disciplinare; se dall'esito del procedimento al dipendente viene comminata una sanzione superiore alla multa, il dipendente viene definitivamente escluso dalla procedura;

Criteri di valutazione

I criteri specifici di valutazione utilizzati per predisporre le graduatorie finalizzate al riconoscimento della P.E.O. all'interno dell'Area di appartenenza sono i seguenti:

A. Valutazione della performance del triennio precedente

Si intende la media delle ultime tre valutazioni individuali annuali conseguite o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità.

Il punteggio massimo previsto sarà assegnato alla valutazione media triennale più elevata fra i partecipanti di ciascuna area contrattuale. Agli altri partecipanti il punteggio sarà attribuito proporzionalmente a detto valore.

B. Esperienza professionale e capacità professionale

Si intende l'esperienza professionale maturata a decorrere dall'ultima progressione economica orizzontale o differenziale stipendiale nel medesimo profilo od equivalente, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato o a tempo parziale, nella stessa o altra amministrazione del comparto nonché, nel medesimo o corrispondente profilo, presso altre amministrazioni di comparti diversi, al 31.12 dell'anno precedente l'attivazione dell'istituto, con esclusione dell'anzianità necessaria per accedere alla selezione (2 anni secondo quanto stabilito al comma 3, punto B), lettera a).

L'esperienza professionale e capacità professionale si identifica con lo sviluppo ed il miglioramento delle conoscenze e della capacità di svolgere, con efficacia e padronanza tecnica, le mansioni affidate, per effetto del servizio prestato.

Pertanto, nel conteggio degli anni - rilevanti ai fini del presente criterio - si terrà conto esclusivamente degli anni per i quali il dipendente abbia ottenuto una valutazione della performance individuale non inferiore al 70% del punteggio massimo attribuibile, idoneo a dimostrare l'esperienza e la capacità professionale acquisite negli anni di servizio valutati."

Dato atto che si rende necessario adottare un atto deliberativo al fine di fornire disposizioni attuative in merito ai criteri di valutazione stabiliti nell'art. 5 del CCDI 2023-2025, inerenti le progressioni economiche all'interno delle aree:

Richiamato l'articolo 97 del decreto legislativo n. 267/2000 che, al comma 4, lettera d, prevede che il segretario sovrintende allo svolgimento delle funzioni dei dirigenti e ne coordina l'attività e, inoltre, esercita ogni altra funzione attribuitagli dallo statuto o dai regolamenti, o conferitagli dal sindaco o dal presidente della provincia;

Ritenuto di incaricare il Segretario comunale reggente, Dott. Gerlando Gibilaro, per:

- l'espressione sulla proposta di deliberazione, che fornirà disposizioni attuative in merito ai criteri di valutazione stabiliti nell'art. 5 del CCDI 2023-2025, del parere di regolarità tecnica in ordine alla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa del Responsabile del Servizio interessato, ai sensi degli artt. 49 –1° comma e 147 bis –1° comma del D. Lgs. n° 267/2000;
- la valutazione del personale Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione ai fini della progressione orizzontale;

Acquisita la dichiarazione di insussistenza di cause di inconferibilità ed incompatibilità ai sensi dell'art. 20 del D.Lgs. n. 39 dell'08.04.2013;

DECRETA

2. Di incaricare il Segretario comunale reggente, Dott. Gerlando Gibilaro, per:

- l'espressione sulla proposta di deliberazione, che fornirà disposizioni attuative in merito ai criteri di valutazione stabiliti nell'art. 5 del CCDI 2023-2025, del parere di regolarità tecnica in ordine alla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa del Responsabile del Servizio interessato, ai sensi degli artt. 49 –1° comma e 147 bis –1° comma del D. Lgs. n° 267/2000;
- la valutazione del personale Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione ai fini della progressione orizzontale;

3. Di comunicare il presente decreto all'interessato;

4. Di trasmettere il presente decreto ai responsabili delle posizioni organizzative dell'ente, al Nucleo di Valutazione e al Revisore del Conto;
5. Di pubblicare il presente decreto all'Albo on-line e nella sezione "Amministrazione trasparente" del sito istituzionale dell'Ente.

IL SINDACO

F.to Tasso Giuseppe
